ხელშეკრულება N 66

ყაზბეგის რ-ნი დ.სტეფანწმინდა

02.10 .2017წ.

ერთის მხრივ არასამეწარმეო (არაკომერციული) სამართლის იურიდიული პირი ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის სკოლამდელი ცენტრის დირექტორი ქეთინო გელაშვილის, სახით(შემდგომში "დამსაქმებელი") და მეორეს მხრივ ფ/პ შენგელი მაისურაძე , პირადი N 44001004117 (შემდგომში დასაქმებული) " სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ" საქართველოს კანონისა და მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად ვდებთ წინამდებარე ხელშეკრულებას.

1.ხელშეკრულების საგანი.

ხელშეკრულების საგანს წარმოადგენს საავტომობილო ტრანსპორტის მომსახურება (CPV-60100000)

დასაქმებული ვალდებულია 2017 წლის 2 ოქტომბრიდან 2 ნოემბრამდე , საკუთარი სატრანსპორტო საშუალებით(N-GG 035 QQ), სოფელ ფხელშედან ,ტყარშეტიდან და გორისციხიდან მოახდინოს ბავშვების გადაადგილება (დილით და საღამოს) სიონის და არშის სკოლამდელ ფილიალებში .

2.შრომითი ურთიერთობის პირობები

"დამსაქმებელი"თანახმაა დაასაქმოს "დასაქმებული' -შენგელი მაისურაძე , ხოლო "დასაქმებული"თანახმაა,მიიღოს „ დმსაქმებლის" მიერ შეთავაზებული სამუშაო წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული პირობებით.

3.ხელშეკრულების მოქმედების ვადა:

ხელშეკრულების მოქმედების ვადაა 2017 წლის 2 ოქტობმრიდან-2ნოემბრამდე.

4.შრომის ანაზღაურება:

4.1. ხელშეკრულების საერთო ღირებულება 1000(ერთიათასი) ლარი.

4.2"დასაქმებულის" შრომის ანაზღაურება საშემოსავლო გადასახადთან ერთად ყოველდღიურად შესრულებულ სამუშაოზე შეადგენს 50 (ორმოცდაათ) ლარს , რაც გადახდილი იქნება „ დამსაქმებელის" მხრიდან უნაღდო ანგარიშსწორებით "დასაქმებული"პირის პირად ანგარიშზე.

5.მხარეთა უფლება-მოვალეობები და პასუხისმგებლობა.

"დასაქმებული"უფლებამოსილია;

ა)მოითხოვოს უსაფრთხო სამუშაო გარემო და შრომის პირობები

ბ)მიიღოს წინამდებარე ხელშეკრულებით გათვალისწინებული შრომის ანაზღაურება.

გ)დაიცვას თავისი უფლებები

დ)ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

."დასაქმებული" ვალდებულია:

ა)მისთვის განკუთვნილი სამუშაო შეასრულოს
კეთილსინდისიერად,მაღალკვალიფიციურად , დაკისრებული ფუნქციების
გათვალისწინებით .

ბ)ობიექტური მიზეზის გამო სამუშაოზე გამოუცხადებლობის შემთხვევაში წინასწარ იმ
დღესვე შეატყობინოს დამსაქმებელს და წარმოადგინოს დამადასტურებელი დოკუმენტი.

6.დამსაქმებელი უფლებამოსილია;

ა)მოითხოვოს "დასაქმებულისაგან" სამუშაოს დროული და ხარისხიანი შესრულება.

ბ)კონტროლი გაუწიოს ხელშეკრულების პირობების შესრულებას.

გ)ხელშეკრულებით ნაკისრი ვალდებულებების დარღვევის შემთხვევაში გამოიყენოს
განსაზღვრული უფლებები.

დ)ცალმხრივად მოშალოს ხელშეკრულება კანონმდებლობით დადგენილი წესით.

7.დამსაქმებელი ვალდებულია;

ა)"დასაქმებულს" შეუქმნას შრომისთვის აუცილებელი პირობები

ბ)"დასაქმებულს დროულად გადაუხადოს შრომითი ანაზღაურება.

8.ხელშეკრულების შეწყვეტა;

ხელშეკრულების შეწყვეტის საფუძვლებია:

ა) ხელშეკრულების მოქმედების ვადის გასვლა

ბ)მხარეთა წერილობით შეთანხმება.

გ)დასაქმებულის მიერ ხელშეკრულების უხეში დარღვევა.

დ)სხვა ობიექტური გარემოება,რომელიც ამართლებს შრომითი ხელშეკრულების
შეწყვეტას.

ე).ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეთა ხელმოწერის მომენტიდან.

3).ხელშეკრულებაში ცვლილებების შეტანა ხდება მხარეთა წერილობითი შეთანხმებით.

ზ).მხარეთა შორის დავა ან უთანხმოება უნდა გადაწყდეს მოლაპარაკების გზით

9.წინამდებარე ხელშეკრულება შედგენილია თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ ეგზემპლარად ქართულ ენაზე.

10.ხელშეკრულება ჩაითვლება შესრულებულად მიღება-ჩაბარების აქტზე მხარეთა ხელმოწერისთანავე.

11. მხარეთა რეკვიზიტები:

''დამსაქმებელი''

ყაზბეგის მუნიციპალიტეტის საკმზრდელო-

საგანმანათლებლო სკოლამ. დაწ. ცენტრი

(ს/კ 241499552).

ცენტრის დირექტორი ქეთინო გელაშვილი

ქ. ---------.ხელმოწერა

„დასაქმებული"

ფ/პ შენგელი მაისურაძე

პ/ნ 44001004117

ა/ა GE45 LB0711197655382001

----------ხელმოწერა.